**Утверждена**

постановлением администрации

Ичалковского муниципального района

от 17.12.2018г. № 683

**Муниципальная Программа**

**«Развитие муниципальной службы в Ичалковском муниципальном районе»**

**1. Паспорт   
Муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы**

**в Ичалковском муниципальном районе»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Ичалковском муниципальном районе (2019-2021 годы)» (далее – Программа). |
| Основание для разработки программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,  Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. N 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы»,  Указ Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. № 287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 - 2021 годы)». |
| Заказчик Программы | Администрация Ичалковского муниципального района. |
| Разработчик проекта Программы | Администрация Ичалковского муниципального района. |
| Исполнители Программы | Администрация Ичалковского муниципального района. |
| Цель Программы | - создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики;  - совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |
| Задачи Программы | - комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с гражданской службой Республики Мордовия;  - совершенствование системы управления муниципальной службой;  - обеспечение взаимосвязи муниципальной и государственной гражданской службы;  - совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района;  - развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;  - внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;  - обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;  - осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;  - повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района;  - развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе;  - обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2019-2021 годы. |
| Целевые индикаторы программы | - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  - доля вакантных должностей муниципальной службы,  замещаемых на конкурсной основе;  - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж  муниципальной службы более трех лет;  - количество муниципальных служащих, направленных на  профессиональную переподготовку и повышение квалификации;  - количество муниципальных служащих, прошедших обучение в системе непрерывного обучения (участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения);  - динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;  - доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;  - доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг. |
| Объемы и источники финансирования Программы | мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Ичалковского муниципального района.  Общий объем финансирования Программы составляет 105,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:  2019 год - 35,0 тыс. рублей;  2020 год - 35,0 тыс. рублей;  2021 год - 35,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности | - повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера;  - совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров;  - совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований;  - совершенствование механизмов формирования и использования кадрового резерва, проведения аттестаций и квалификационных экзаменов муниципальных служащих;  - применение механизмов комплексной оценки, обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки;  - создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста;  - разработка и внедрение информационных и современных кадровых технологий в системе органов местного самоуправления;  - повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии;  - реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;  - повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями. |

**2. Характеристика проблемы,**

**на решение которой направлена Программа**

Муниципальная Программа **«**Развитие муниципальной службы в Ичалковском муниципальном районе (2019-2021 годы)», разработана в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе вРоссийской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и Указом Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 года г. № 287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 - 2021 годы)».

В результате реализации в 2015 - 2018 годах Программы Ичалковского муниципального района «Развитие муниципальной службы в Ичалковском муниципальном районе (2015 – 2018 годы)» в районе произошли изменения в нормативном правовом регулировании института муниципальной службы, а также в отдельных организационных механизмах ее прохождения, призванные повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления. Однако не все идеи и подходы, заложенные в программах, удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах, их непрерывное профессиональное обучение.

По состоянию на 1 января 2018 г. общая численность муниципальных служащих в администрации Ичалковского муниципального района составляла 46 человек.

Возрастной состав работников администрации Ичалковского муниципального района: до 30 лет -10,8 процента (5 человек), от 31 до 50 лет – 58,7 процента (27 человек), от 51 до 60 лет -28,3 процента (13 человек), от 60 лет и старше - 2,2 процента (1 человек).

В администрации Ичалковского муниципального района проводятся мероприятия, направленные на качественное улучшение кадрового потенциала. Так, из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 91 процент служащих из них: муниципальных служащих, имеющих управленческое образование, - 4,3 процента; экономическое, юридическое, инженерное образование – 56,5 процента.

В рамках реализации Программы Ичалковского муниципального района "Развитие муниципальной службы в Ичалковском муниципальном районе на 2015 - 2018 годы" 39 муниципальных служащих (84,8 процента от общего числа) прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации), адаптированным к актуальным проблемам развития местного самоуправления и муниципальной службы в Республике Мордовия.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы необходимо продолжить непрерывное профессиональное обучение муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования. Существует необходимость внедрения инновационных образовательных технологий в процесс обучения муниципальных служащих, активнее использовать семинары, тренинги и другие формы краткосрочного профессионального обучения.

В настоящее время недостаточно активно ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе в органах местного самоуправления. Требует значительного внимания проблема формирования на муниципальном уровне резерва управленческих кадров, являющегося базовым элементом всей системы резервов управленческих кадров.

В органах местного самоуправления существует проблема омоложения муниципальных кадров. Привлечение на муниципальную службу талантливых молодых специалистов обеспечит преемственность поколений в системе муниципального управления, ротацию кадров в органах местного самоуправления, усиление конкуренции в процессе отбора, подготовки и карьерного роста муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности управленческих решений и уровня доверия населения к муниципальной службе.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления Ичалковского муниципального района. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Компьютерная грамотность сотрудников недостаточна для эффективной эксплуатации информационных систем. В связи с этим информационные ресурсы при принятии управленческих решений используются не в полном объеме, что негативно отражается на эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. В данной сфере существуют проблемы повышения эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, повышения эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, обеспечения прозрачности деятельности органов местного самоуправления. Меры по противодействию коррупции должны проводиться комплексно и системно.

Применение программно-целевого метода позволит:

обеспечить системный подход к решению поставленных задач;

осуществлять контроль за выполнением мероприятий Программы и оценку их результатов;

внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

Последовательная реализация мероприятий Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности кадровой политики.

**3. Основная цель, задачи и сроки реализации Программы**

Основной целью Программы является создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района посредством внедрения эффективных кадровых технологий, формирования высококвалифицированного кадрового состава, совершенствования системы управления муниципальной службой и системы непрерывного обучения муниципальных служащих, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики.

Для достижения программной цели необходимо решение следующих основных задач:

комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Российской Федерации;

совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района;

развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих;

внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих;

обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;

осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала;

развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявления и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию.

Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2019 - 2021 годов.

**4. Направления реализации основных мероприятий Программы**

Основными направлениями реализации Программы являются:

дальнейшее внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

внедрение комплексной оценки муниципальных служащих;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие многофакторной системы мотивации муниципальных служащих;

дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в органах местного самоуправления Ичалковского муниципального района необходимо:

обеспечить проведение мониторинга практики применения [федерального законодательства](garantF1://12052272.0) и [законодательства](garantF1://8805402.0) Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию;

создать систему оказания информационно-методической и консультативной помощи сельским поселениям по вопросам применения законодательства о муниципальной службе.

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

внедрить в практику кадровой работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;

создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);

разработать и внедрить комплекс мер по формированию современного кадрового резерва на муниципальной службе и резервов управленческих кадров на конкурсной основе;

внедрить на муниципальной службе механизм стратегического кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

совершенствовать конкурсный порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы с применением современных методик проведения конкурсов;

совершенствовать методику оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач Администрации Ичалковского муниципального района;

автоматизировать кадровые процедуры и внедрить информационные технологии в систему управления кадровыми ресурсами на муниципальной службе;

сформировать систему профессионального развития кадров муниципальной службы на основе индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и реализации соответствующих программ по профессиональному развитию муниципальных служащих;

определить приоритетные направления дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с учетом основных целей и задач Программы;

принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления;

внедрить институт наставничества на муниципальной службе;

совершенствовать механизм установления испытания при поступлении на муниципальную службу.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;

разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе;

внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;

обеспечить работу в Администрации Ичалковского муниципального района "горячих линий", "телефонов доверия" для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;

сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами;

обеспечить эффективную деятельность единой комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Ичалковском муниципальном районе и урегулированию конфликта интересов;

**5. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы**

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы | Единица измерения | Годы реализации программы | | |
| 2019 | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Количество муниципальных служащих, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее) | человек | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее) | человек | 5 | 5 | 5 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе (не менее) | процентов | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее) | процентов | 6,5 | 2,2 | 2,2 |
| 5. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее) | процентов | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 6. | Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности | процентов | 6,5 | 4,3 | 2,2 |
| 7. | Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее) | процентов | 80 | 80 | 80 |
| 8. | Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее) | процентов | 90 | 90 | 90 |

**6. Ресурсное обеспечение Программы**

Программные мероприятия финансируются за счет средств бюджета Ичалковского муниципального района.

Объем финансирования по годам:

2019 год - 35 тыс. рублей;

2020 год - 35 тыс. рублей;

2021 год - 35 тыс. рублей.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности ассигнования из бюджета Ичалковского муниципального района на реализацию Программы могут быть сокращены в соответствии с установленным порядком.

**7. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий**

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в Приложении к настоящей Программе.

План мероприятий по реализации Программы уточняется заказчиком на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов.

Координацию работы исполнителей программных мероприятий осуществляет основной разработчик Программы – Администрация Ичалковского муниципального района. Основными задачами по управлению Программой являются: организация мониторинга хода реализации программных мероприятий; выявление проблем в ходе реализации Программы и принятие своевременных мер по их решению; представление своевременной и достоверной информации для проведения оценки эффективности реализации Программы и по её результатам при необходимости осуществляет внесение изменений и производит актуализацию Программы.

Контроль за выполнением предусмотренных программой мероприятий осуществляет Администрация Ичалковского муниципального района.

Приложение

к муниципальной Программе

«Развитие муниципальной службы в Ичалковском

муниципальном районе»

**План мероприятий   
Муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы  
в Ичалковском муниципальном районе»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Источники и объем финансирования (тыс. рублей) | Ожидаемый результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства | 2019 - 2021  годы | Юридическое управление | за счет средств текущего финансирования | совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления |
|  | Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации, юридическое управление | за счет средств текущего финансирования | совершенствование социальной защищенности муниципальных служащих |
|  | Разработка методических рекомендаций по вопросам местного самоуправления и муниципальной службы | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации, юридическое управление, отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления |
|  | Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации, юридическое управление, отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
|  | Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления сельских поселений Ичалковского муниципального района | 2019 - 2021  годы | Юридическое управление, отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | совершенствование деятельности органов местного самоуправления |
|  | Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе |
|  | Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему управления персоналом |
|  | Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальных образований плана обучения муниципальных служащих | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
|  | Содействие органам местного самоуправления сельских поселений Ичалковского муниципального района в проведении аттестации муниципальных служащих | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | совершенствование порядка проведения аттестации муниципальных служащих |
|  | Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | формирование качественного состава кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы |
|  | Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | формирование качественного состава муниципального резерва управленческих кадров |
|  | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации | за счет средств текущего финансирования | повышение открытости деятельности органов местного самоуправления |
|  | Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления | 2019 - 2021  годы | Управление экономики и муниципальных программ | за счет средств текущего финансирования | получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления в целях дальнейшего совершенствования их деятельности |
|  | Включение в программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих изучения вопросов противодействия коррупции,  межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | повышение качества дополнительных образовательных программ |
|  | Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 2019 - 2021  годы | Руководитель аппарата Администрации,  отдел по работе с персоналом | за счет средств текущего финансирования | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
|  | Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих | 2019 год  2020 год  2021 год | отдел по работе с персоналом | 30,0  30,0  30,0 | профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих |
|  | Участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих | 2019 год  2020 год  2021 год | отдел по работе с персоналом | 5,0  5,0  5,0 | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
|  | Всего  в том числе: | 2019 год  2020 год  2021 год |  | 35,0  35,0  35,0 |  |